

令和7年8月1日公表

(企業名) EC 南部コーポレーション株式会社

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 8月 1日～ 令和 10年 7月31日

2. 内容

目標1：男性労働者で育児休業を取得した者を1名以上とする。

<対策>

- 令和 7年 8月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）
- 令和 8年 1月～ 業務カバー体制の実施

目標2：時間外労働を削減するため、月平均残業時間を10時間以内とする

<対策>

- 令和 7年 8月～ プライベート優先日(ノー残業デー)を検討する
- 令和 7年 8月～ 時間外申請の事前届を徹底する
- 令和 7年 9月～ プライベート優先日(ノー残業デー)を月2回設定して実施する。

※プライベート優先日は「残業をしないで家族や友人との時間を優先しましょう」という日です。

ノー残業デーと同じ意味ですが「残業をしない日」という意味より、印象が良く取り組みやすいネーミングです。

令和 7 年 8 月 1 日公表

(企業名) EC 南部コーポレーション株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 8 月 1 日～ 令和 12 年 7 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標：女性社員合計 3 名採用(うち、子育て世代の女性社員 1 名採用)

<対策>

- 令和 7 年 8 月～ 子育て世代の在籍社員へ子育て世代の社員採用にむけどのよう
な環境整備が必要かをヒアリング
- 令和 7 年 12 月～ ヒアリングした内容の精査
- 令和 8 年 2 月～ 精査した女性の働きやすい職場を反映させた求人票の作成・ハ
ローワークへの提出