

(企業名) EC 南部コーポレーション株式会社

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 8月 1日～ 令和12年 7月31日までの 5年間

2. 内容

目標 1：男性労働者で育児休業を取得した者を 1 名以上とする。

<対策>

- 令和 7年 8月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）
- 令和 8年 1月～ 業務カバー体制の実施

目標 2：時間外労働を削減するため、月平均残業時間を10時間以内とする

<対策>

- 令和 7年 8月～ プライベート優先日(ノー残業デー)を検討する
- 令和 7年 8月～ 時間外申請の事前届を徹底する
- 令和 7年 9月～ プライベート優先日(ノー残業デー)を月2回設定して実施する。

※プライベート優先日は「残業をしないで家族や友人との時間を優先しましょう」という日です。

ノー残業デーと同じ意味ですが「残業をしない日」という意味より、印象が良く取り組みやすいネーミングです。

(企業名) EC 南部コーポレーション株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 8月 1日～ 令和12年 7月31日までの 5年間

2. 内容

目標：女性社員合計3名採用(うち、子育て世代の女性社員1名採用)

<対策>

- 令和 7年 8月～ 子育て世代の在籍社員へ子育て世代の社員採用にむけどのような環境整備が必要かをヒアリング
- 令和 7年12月～ ヒアリングした内容の精査
- 令和 8年 2月～ 精査した女性の働きやすい職場を反映させた求人票の作成・ハローワークへの提出